



Wil jij jouw HR kwaliteiten inzetten voor het verdere succes van dé omroep van Zeeland ?

Vanwege het vertrek van een collega zoeken wij een veelzijdige en talentvolle

HR manager

(32 uur per week)

Je werkt binnen een mensgericht journalistiek bedrijf waarin de talenten van onze medewerkers bepalend zijn voor de kwaliteit van onze dagelijkse berichtgeving. Geen enkele dag is hetzelfde, topsport dus.

In een innovatief multimediabedrijf werk je nauw samen met je collega junior HR adviseur op het brede terrein van het HR beleid. Denk aan formatiebeleid en rekrutering; personele ontwikkeling en opleidingen; arbeidsvoorwaarden en regelgeving; verzuimbeleid, arbozaken en duurzame inzetbaarheid.

Je adviseert het management op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Daarnaast ontwikkel je beleidsvoorstellen, beleidskaders en instrumenten en vertaalt deze naar tactische en operationele HR-beleidsplannen. Je bent als manager en procesbegeleider een gesprekspartner voor leidinggevenden en medewerkers en vervult een vertrouwensrol.

Verder draag je zorg voor de verdere ontwikkeling van het HR instrumentarium en onderhoud je contacten met diverse dienstverleners (o.a. de Arbodienst en werving en selectiebureaus) en de HR collega's van andere (regionale) omroepen. Je ondersteunt de directeur bij contacten en overleg met de Ondernemingsraad en Vakbonden.

Wie zoeken we?

- Je hebt een HR opleiding op tenminste HBO niveau en actuele kennis van de ontwikkelingen in het brede vakgebied;
- Tenminste 5 jaar relevante ervaring in een HR adviesfunctie in een organisatie waar hoogopgeleide professionals werken;
- Je hebt een eigentijdse visie op HR beleid, die je aansprekend kan vertalen in concrete acties;
- Gezien de snelle veranderingen in de mediawereld ben je vertrouwd met veranderingsprocessen en het vervullen van de begeleidersrol;
- Je bent een verbindende en sterke persoonlijkheid, je bent resultaatgericht, je hebt overtuigingskracht, effectieve communicatieve vaardigheden en het ontbreekt je niet aan humor;
- Je bent vaardig in het schakelen in de diverse rollen die je vervult en je kunt zowel strategisch denken als hands-on handelen;
- Je hebt affiniteit met de publieke (regionale) media. Je woont al in Zeeland of bent bereid om op korte termijn te verhuizen.

Positie HR manager

- Geeft leiding aan de junior HR adviseur en aan het directiesecretariaat;
- Rapporteert direct aan de Directeur;
- Adviseert het MT en neemt deel aan de MT overleggen;
- Vertegenwoordigt de organisatie in het landelijke overleg van HR adviseurs van de regionale omroepen.



Wat bieden wij?

- Een boeiende functie in een dynamisch bedrijf met veel leuke collega's, die bevolgen bezig zijn met hun vak;
- Een contract voor een jaar met perspectief op een vaste aanstelling. Standplaats is Oost-Souburg. Een salaris op basis van ervaring en kwaliteiten conform de CAO voor het Omroep personeel;
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO voor het Omroep personeel, zoals 8% vakantietoeslag, een 6% decemberuitkering en directe opname in het pensioenfonds met een gunstige premieverdeling;
- Bij verhuizing is een verhuiskostenvergoeding van toepassing
- Alle ruimte om je talenten te ontplooiën. Onze eigen Omroep Zeeland Academy biedt online trainingen, die jou beter maken in jouw vak en je verder op weg helpen in jouw loopbaan.

Waar ga je werken?

Omroep Zeeland is al ruim 25 jaar dé omroep van Zeeland en brengt nieuws, evenementen en programma's over Zeeland. De omroep behoort al jaren tot de best bekeken, beluisterde en bezochte regionale omroep(en) van Nederland en bereikt ruim 85% van alle Zeeuwen via televisie, radio en online kanalen (als de (mobiele) website, apps, Facebook en Twitter). Met circa 100 collega's en 40 freelancers maken we dagelijks aansprekende verhalen, gemaakt van dichtbij, met grote betrokkenheid en kennis van de regio. Daarmee informeren we de Zeeuwen, versterken we de Zeeuwse samenleving en vergroten we de onderlinge verbondenheid.

Informatie

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Francesca Hemelaar (afdeling P&O), te bereiken tijdens kantooruren op het telefoonnummer: 0118-499986

Interesse?

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel en spreekt het je aan? Dan nodigen wij jou van harte uit om te reageren. Stuur een motivatiebrief met uitgebreide CV naar personeelszaken@omroepzeeland.nl

Een test of assessment kan deel uit maken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.