



Vanwege zwangerschap van een collega zoeken wij een veelzijdige en talentvolle

HR medewerker

(24 uur per week; van 1 april 2020 tot medio september 2020)

In deze afwisselende functie in een innovatief multimediabedrijf werk je nauw samen met de Manager HR. Door de kleinschaligheid van de afdeling krijg je te maken met alle facetten van het HR werkgebied zoals werving & selectie, ARBO en verzuim, opleiden en ontwikkelen van medewerkers, het ontwikkelen van personeelsbeleid en het toepassen van arbeidsvoorwaarden.

Wat worden jouw verantwoordelijkheden?

- Je ondersteunt het wervingsproces van nieuwe medewerkers. Je stelt een vacaturetekst op, je bepaalt de wervingskanalen, je beantwoordt sollicitaties en nodigt sollicitanten uit;
- Je bent aanspreekpunt voor vragen van medewerkers en leidinggevenden over CAO zaken, bedrijfsregelingen en wet- en regelgeving
- Je stelt zelfstandig brieven op over uiteenlopende onderwerpen zoals functiewijzigingen, salarismutaties, arbeidstijd, fietsplan, ouderschapsverlof, enz.
- Je coördineert opleidingen en bewaakt het opleidingsbudget
- Je bewaakt verzuim- en betermeldingen en neemt acties in het kader van de Wet Poortwachter
- Je beheert de freelance poule, maakt tariefafspraken en overeenkomsten
- Je voert alle administratieve werkzaamheden uit op het gebied van instroom, doorstroom en uitstroom
- Je zorgt middels een digitaal personeelsdossier dat de personeelsadministratie up to date is
- Je stelt maandelijks rapportages op voor het Management Team.

Wat vragen wij?

- Een afgeronde opleiding op HBO niveau in het HR vakgebied
- Enige jaren ervaring in een ondersteunende HR-rol
- Je hebt ervaring met moderne recruitmentmethoden
- Je bent goed op de hoogte van wet- en regelgeving op HR gebied
- Je legt makkelijk contacten, je bent sociaal, integer en sensitief
- Je werkt nauwkeurig, zelfstandig en je bent pro-actief
- Je bent zeer vaardig in zakelijke correspondentie
- Je kunt goed werken met Word, Excel en Powerpoint.

Waar ga je werken?

Omroep Zeeland is al 30 jaar dé omroep van Zeeland en brengt nieuws, evenementen en programma's over Zeeland. De omroep behoort al jaren tot de best bekeken, beluisterde en bezochte regionale omroepen van Nederland en bereikt ruim 85% van alle Zeeuwen via televisie, radio en online kanalen als de (mobiele) website, apps, Facebook en Twitter. Met circa 100 collega's en 40 freelancers maken we dagelijks aansprekende verhalen, gemaakt van dichtbij, met grote betrokkenheid en kennis van de regio. Daarmee informeren we de Zeeuwen, versterken we de Zeeuwse samenleving en vergroten we de onderlinge verbondenheid.

**Wat bieden wij?**

- Een tijdelijk contract voor de duur van zwangerschapsverlof (\pm 6 maanden)
- Salaris conform de CAO voor het Omroep personeel
- 8% vakantietoeslag, een decemberuitkering van 6% en directe deelname aan een collectieve pensioenregeling, 25 vakantiedagen, woon-werkverkeervergoeding vanaf 6 km
- Werktijden kunnen in overleg afgestemd worden
- Met meer dan 200 trainingen op ons online opleidingsplatform kun je elke dag een beetje bijleren
- Een informele werksfeer en met volop ruimte voor nieuwe ideeën en initiatieven, of je nu een maand of een jaar bij ons werkt.

Informatie:

Voor meer informatie over de functie kun je tijdens kantooruren contact opnemen met Francesca Hemelaar, HR adviseur, of Inge Umbgrove, Manager HR, te bereiken via 0118-499986.

Interesse?

Stuur dan een uitgebreide motivatie en CV **vóór 19 februari 2020** aan personeelszaken@omroepzeeland.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.