



VACATURE Leden Raad van Toezicht



Omroep Zeeland is op zoek naar

4 Leden Raad van Toezicht (M/V)

die betrokken en Zeeuws zijn met een groot en sterk netwerk en affiniteit met (regionale) media en journalistiek. Onder wie 1 lid die tevens voorzitter wordt van de Regionale Mediaraad.

OMROEP ZEELAND, DÉ OMROEP VAN ZEELAND

Omroep Zeeland is dé omroep van Zeeland en brengt nieuws, achtergronden, cultuur, sport en evenementen. Professioneel gemaakt. Met aandacht voor de journalistieke kwaliteit en met nieuwsgierigheid. Daarmee levert de omroep een belangrijke bijdrage aan het versterken van de Zeeuwse identiteit, de leefbaarheid in Zeeland en een goed functionerende democratie. Samen sterk voor Zeeland.

Het snel veranderende mediagebruik van de consument, de opgelegde bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid en het aangaan van samenwerkingsverbanden met partners in én buiten Zeeland maken dat Omroep Zeeland sterk in beweging is en zich blijft ontwikkelen. Omroep Zeeland verbindt daarbij de verschillende stromingen in de Zeeuwse samenlevingen. Relevantie en in groot bereik zijn sleutelbegrippen. Omroep Zeeland is een sterk merk en is zichtbaar in de Zeeuwse samenleving.

De Raad van Toezicht houdt onder meer toezicht op het beleid van en vervult een klankbordfunctie voor de directeur-bestuurder. In verband met het tussentijds vertrek van twee leden van de Raad van Toezicht, waarvan een lid tevens voorzitter is van de Regionale Mediaraad, zijn twee vacatures ontstaan als lid van de Raad van Toezicht van Omroep Zeeland. Daarnaast zal als gevolg van het aflopen van de zittingstermijn in 2020 van de voorzitter en vicevoorzitter van de Raad van Toezicht eveneens twee vacatures van de Raad van Toezicht ontstaan. Om die reden worden vier leden van de Raad van Toezicht geworven, waarvan een lid tevens voorzitter van de Raad van Toezicht en een van de Regionale Mediaraad.

PROFIEL VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht heeft vier taken: die van werkgever, toezichthouder, adviseur en klankborddirecteur-bestuurder. De primaire en belangrijkste taak is het toezicht op de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de organisatie.

De toezichthouder richt zich hierbij op de volgende vier aspecten:

- missie van de instelling
- continuïteit van de instelling
- efficiency van het beleid
- risicobeheersing

Dit toezicht wordt vorm gegeven door de goedkeuring van de besluiten van de directeur-bestuurder, het voeren van een beoordelings- en functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder evenals voortgangsgesprekken, het aanstellen van de accountant, het vaststellen van de jaarrekening en het goedkeuren van de begroting en andere belangrijke besluiten de organisatie betreffende. Het beleid dient in ieder geval in overeenstemming te zijn met wettelijke, statutaire en andere algemene voorschriften. De Raad van Toezicht dient zijn taak onafhankelijk te kunnen uitoefenen. De taak van adviseur krijgt vorm door te fungeren als klankbord voor de directeur-bestuurder en de taak van werkgever manifesteert zich door het benoemen en ontslaan van de directeur-bestuurder.

HET PROFIEL VAN EEN LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

In het algemeen kan gesteld worden dat elk individueel lid (min of meer) moet beschikken over onderstaande capaciteiten om te voldoen aan het profiel. Dit betekent dat elk lid zich een voorstelling kan maken en een mening kan vormen over elk hieronder gegeven criterium en deze criteria kan vertalen in bestuurlijk handelen en optreden.

Uitgangspunt is dat de leden van de Raad van Toezicht aan de volgende voorwaarden voldoen.

IEDER LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT:

- heeft affiniteit met de doelstelling en de functie van de stichting,
- heeft algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring,
- heeft een groot netwerk,
- weet het juiste evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand,
- heeft het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen,
- heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen,
- beschikt over integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijke opstelling en handelt conform,
- heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen,

- heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden,
- heeft voldoende tijd beschikbaar om deze functie uit te oefenen.

SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad zal bestaan uit 5 leden. Bij de invulling van vacatures is de kwaliteit van de kandidaat uitgangspunt. Ook dient er aandacht te zijn voor de regionale spreiding over het totale werkgebied van de organisatie.

De Raad van Toezicht moet tevens zodanig uit leden met diverse achtergronden zijn samengesteld dat de Raad zijn taken naar behoren kan vervullen.

Uitgaande van een ideale samenstelling zouden de volgende deskundigheden/competenties in de Raad aanwezig moeten zijn.

- een lid met kennis van en ervaring in de mediasector,
- een lid met kennis en ervaring in de ICT,
- enkele leden die kennis en ervaring hebben van/met bedrijfseconomische, bedrijfsjuridische, financiële en bestuurlijke processen in een instelling of onderneming,
- een lid of enkele leden die beschikken over leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring in de profit of publieke sector, met speciale aandacht voor HRM beleid,
- een lid met kennis van en ervaring in de vastgoedsector,
- een lid met kennis van marketing en communicatie,
- een lid met kennis van bestuurlijke processen en netwerken bij de overheid.

VERGOEDING

Voor de functie bieden wij een passende vergoeding.

INFORMATIE EN REAGEREN

Nadere informatie is verkrijgbaar bij de heer J. Hennekeij, voorzitter Raad van Toezicht of via mw. M. Schoonen, directeur-bestuurder. Uw schriftelijke reactie met CV en motivatie ontvangen wij graag, vóór 7 juni 2019, per post of email op het onderstaande adres:

Omroep Zeeland, t.a.v. dhr. J. Hennekeij, Postbus 1090, 4388 ZH Oost-Souburg
Email: raadvantoezicht@omroepzeeland.nl